

璧山：“四个下沉”推动医疗资源均衡配置

主流媒体
看璧山

近年来，璧山区在紧密型区域医共体建设中，实施“区管镇用”“区聘镇用”等“人通”机制，推动优秀人才、设备技术、学科建设、教学质量等优质医疗资源下沉，促进全区医疗机构管理服务同质化发展，群众就医获得感显著增强。

优秀人才下沉
专业队伍建设有力

畅通“区管(聘)镇用”“上挂下派”等机制，完善人才引引、薪酬保障、编制管理等机制，引导优秀人才下沉基层。先后派出区级医疗机构专家、业务骨干158人下沉基层服务，其中副高级职称以上33人，“区管(聘)镇用”人员36人，有力充实了基层诊疗力量；通过下沉，优秀骨干人才回原单位实现岗位晋升41人，通过高级职称评审16人。

按照“控制总量、盘活存量、优化结构、有增有减”的原则，结合基层医疗卫生机构结构调整、服务人口、业务发展等实际，对全区15个基层医疗卫生机构编制进行动态调整；建立新聘人员台账，以基层需求为导向，按照人岗相适原则，选派80%以上的新聘人员到基层全脱产服务，推动区域卫生人才一

体化配备和管理。

制定“区聘镇用”人员绩效考核办法，“区聘镇用”人员在绩效考核、职称晋升、岗位聘任等方面享受优先待遇。围绕技术帮扶、工作成效、劳动纪律和满意度调查等方面，通过“工分制”管理，对“区聘镇用”人员进行月评价、年度考核，考评结果与个人绩效、派出单位和接收单位综合目标考核挂钩。以区医疗卫生事务中心为平台，建立“区聘镇用”人员编制池，单独核算人员绩效工资总量。

设备技术下沉
检验检测能力提升

优化紧密型医共体建设，通过“区聘镇用”人员下沉加强基层设备配备和专业技术能力提升。

为基层补充医疗设备，实现检验互通互认。区域检验中心信息系统建成投用，基层医疗机构院内检验、区域检验质控2个子系统全部上线使用。新配置基层首台CT及百万级多功能彩超等设备，9家卫生院(社区卫生服务中心)新开设甲流抗原检测等新项目检测。15家基层医疗卫生机构均配备有DR、彩超(或B超)、全自动生化分析仪、电解质仪、心电监护仪、120救护车等医疗设备。2023年，拟计划增设基层首台电子胃镜等医疗设备68台(套)，预算总金额达932.4万元。通过设备技术下沉保障，基层检验检测能力大幅提升，

区域影像中心为基层完成远程会诊并出具检查报告1030次。

完善“技术服务协作资金池”管理体系，每年将公立医院区级财政预算补助重点学科发展和人才培养经费300万元全额纳入“技术服务协作资金池”统筹使用管理，同时提取基层医疗卫生机构在编人员每人每年0.5万元的财政运行补助经费，资金池累计筹集1350万元，已统筹使用800余万元，主要用于保障医共体内人员上挂下派、区聘镇用、远程诊断、会诊、药学服务、精准帮扶等技术协作支出。

学科建设下沉
诊疗项目覆盖更广

通过“区聘镇用”人才下沉组团帮扶，推动学科建设下沉，基层医疗机构实现从全科向专科化的突破。

充分整合各医疗机构优质资源，不断激发内在动力，通过科室整合、新设专科等方式实现学科建设下沉，提升基层医疗机构学科建设水平，补齐了基层医疗机构在儿科、内科、外科、妇科、中医科、口腔科等领域的短板。

结合基层医疗机构需求，引导区级医院将先进诊疗技术下沉到基层，开展技术培训讲座134场次，指导手术206例次，指导基层医疗机构新技术、新项目52项，如床旁经支气管镜支气管肺泡灌洗术、局

部神经阻滞麻醉下腹腔镜疝无张力修补术、一次性弹力线内痔套扎术、肛周封闭术、大隐静脉高位结扎+点剥+硬化剂注射术、肢体气压治疗等。

发挥下沉人员技术优势，完善分级诊疗制度，“区聘镇用”人员累计开展基层诊疗10189人次，接收下转患者800余人次，开展疑难危重症病例会诊38例，基层群众就医更为便捷。

教学质量下沉
医疗安全更有保障

区级医院分别牵头联系15家基层医疗机构，实施“1+4+1+N”紧密型医共体建设，即牵头医院1名副院长总抓，派驻管理、医技、临床、护理4类全脱产人员，确定1个职能科室联系，多名专家轮流坐诊，有力推动教学力量下沉。据统计，“区聘镇用”人员在基层开展医疗查房735次，义诊服务118场次，带教138人。

充分发挥36个区级质控中心及区域远程影像、心电、检验等中心平台作用，推动优质医疗资源共享，实现区域医疗服务同质化。2023年，基层需求度较高的6个重点质控中心(呼吸内科、院前急救、全科医学科、病案管理、中医、妇女保健质控中心)提档升级。目前，各质控中心已开展培训73场次，培训人员近4000人次，实地督导114次；提供区域消毒供应服务770样次。全区医疗质量同质化管理进一步强化，基层病历书写质量、抗生素规范应用等均得到大幅提升，医疗安全得到保障。

(通讯员 唐应容)

区公安局

开展夏夜治安巡查宣防统一行动

本报讯(记者 张保鹏)7月7日，区公安局启动2023年夏夜治安巡查宣防统一行动暨第三次集中清查行动，进一步抓实社会治安管控工作，最大限度消除辖区各类突出安全风险隐患，全面做好社会治安秩序维护工作。副区长、区公安局局长陈建参加启动仪式。

据了解，本次清查以全面净化社会治安环境为目的，重点对城区各人

员密集小区、娱乐场所和人员流动场所等开展合围封闭清查，严查严处酗酒闹事、寻衅滋事、打架斗殴等违法行为。截至目前，共出动警力1530人次，发动群防群治力量1350人次，设置15个酒驾检查点位，排查整改各类安全隐患99处，检查车辆2586台次，盘查人员8120人次，有效净化了社会治安秩序，提升了人民群众安全感。

区政协

召开党组(扩大)会议

本报讯(记者 冉杰)7月10日，区政协召开党组(扩大)会议，区政协党组成员、党外副主席、其他市管领导干部、区政协机关党组成员、区政协机关相关负责人等参加会议。

会议传达学习习近平总书记近期系列重要讲话精神，传达学习中国共产党重庆市第六届委员会第三次全体会议精神，传达学习区委常委会第57次(扩大)会议精神。

会议指出，要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，全面贯彻落实市委、区委相关工作会议精神，持续在深化、内化、转化上下功夫，进一步解放思想，明确工作目标、明晰发展方向、坚定必胜信心，肩负起推动高质量发展的使命担当，为谱写中国式现代化璧山新篇章作出更大贡献。

区政协副主席陈彬、周英碧、雍湘、谭良宽、陈文、徐建民参加会议。

区委老干部局

举行干部荣誉退休仪式

本报讯(记者 杨文广)7月10日，区委老干部局在老干部活动中心为新退休的4名干部举行荣誉退休仪式，切实增强干部退休荣誉感、仪式感和归属感。

退休仪式上，与会人员一起观看了退休干部回忆录纪念短视频，新退休干部分享了退休感言。随后，工作人员为他们颁发了《光荣退休证书》，感谢他们为璧山高质量

发展作出的贡献，鼓励退休干部永葆政治本色，继续献计献策、发光发热。

区委老干部局相关负责人表示，我们将扎实推进离退休干部党建工作，用心用情、与时俱进，谋划好老干部各项服务管理工作，注重发挥老干部在经济社会发展中的重要作用，凝聚力量，为助推全区经济社会高质量发展提供坚实保障。

夏日戏水
乐享清凉

连日来，随着气温逐渐升高，人们纷纷选择亲水消暑、乐享清凉。7月10日傍晚，不少市民和游客来到人民广场音乐喷泉，在水雾和优美的乐曲中享受着夏日的清凉。

(记者 曾清龙 摄)



产业工人队伍建设改革职工知识连载

企业人力资源管理“双轨制”将如何进行改革？

《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求：改革企业人事管理和工人劳动管理相区分的双轨管理体制，实行统一的人力资源管理制度。

目前，我国企业普遍存在人力资源管理“双轨制”模式，就是在企业内部，基于劳动者不同的身份形成不同的用工方式，采用不同的管理方

法，给予不同的待遇。这种管理模式是伴随着计划经济向市场经济转型而出现的一种劳动用工模式，在我国企业的转型发展过程中曾发挥过一定的作用。但随着企业人力资源管理现代化水平的提升和劳动法制环境的不断完善，这一模式的诸多弊端也日益显现，极大地影响了企业管理的现代化水平和产业工人的生产积

极性以及对企业的归属感、认同感，也极大地阻碍了产业工人的职业发展。

实行统一的人力资源管理制度，就是要改革企业用人制度，切实打破人力资源管理中“工人”与“干部”之间，正式工与临时工、劳务派遣工之间的身份界限，让产业工人施展才华有舞台，成长发展有通道，劳动付出有回报，维护、

保障好产业工人的劳动经济权益。近年来，各地党委、政府和一些企业正在积极推进这方面的改革，比如规范劳动用工制度，不断加大对产业工人劳动经济权益的维护。有的企业通过劳动和技能竞赛激励产业工人同台竞技，从优胜者中选拔农民工、临时工等进入编制序列，得到了产业工人的好评。

(区总工会供稿)

(上接1版)

为了让年轻干部在急难险重任务中经风雨、壮筋骨、长才干，我区大胆为年轻干部搭台子，来凤街道党政办主任巫燕就是其中一员，被选派到区委网信办顶岗锻炼一年。她表示，这次互派顶岗构建起“双向通道”，为年轻干部提供了跨岗位、跨领域锻炼的机会。

实施镇街、部门互派干部顶岗锻炼是我区创新形式“育苗壮苗”的生动写照。区委组织部相关负责人表示，我区建立了适岗锻炼、顶岗锻炼、一线淬炼三种机制，已陆续选派24名新提拔“85后”区管副职到信访稳定、经济发展等攻坚战场摔打，100余名优秀年轻干部到产业发展专班、党建统领“三项重点任务”等专项工作锤炼，让年轻干部在改革发展一线、艰苦复杂

环境、关键吃劲岗位中增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。

鲜明导向“护苗育苗”
突出严管厚爱

“收到年轻干部递进培养‘红色’预警的工作提醒后，我们更加重视年轻干部培养储备，不仅通过协商调补补充了年轻人，也主动为单年轻干部压担子。”区残联负责人表示，经过半年努力，一批年轻干部已经快速成长为业务骨干，也新选拔2名“85后”干部担任内设科室负责人，年轻干部配备从“红色”变为了“黄色”。

制度建设是最能管根本、管长远的。我区建立抓年轻干部培养储备“红黄绿”预警机制，每半年对7项指标全覆盖评估，定向反馈、

闭环优化，压紧压实党委(党组)主体责任。同时，制定干部调整工作相关原则，对新提拔干部的年龄、学历等提出结构性要求，年轻干部常态化选拔任用制度更加健全。

“真的很感谢组织给我们年轻干部搭建成长平台、给予充分信任。研究生毕业时，我还是一个听不懂重庆话的外地女生，在镇街一待就是8年多，已经成为一个热爱农村、扎根基层的新璧山人了。”“90后”区管干部朱芸菲感慨万分，作为年轻干部，她十分自豪、更加感恩，一定会全力在赛马比拼的新征程上跑起来、快起来、强起来，不辜负区委厚爱。

实干论英雄，实绩用干部。我区始终鲜明导向“护苗育苗”，突出唯实争先、赛场选将，旗帜鲜明

在表彰奖励、提拔重用等方面敢讲敢为、敢干敢为的优秀干部倾斜，进一步激发干部保持奋进者姿态、创造性张力。打好容错纠错、澄清正名、能上能下、反向交流组合拳，让干部为事业担当、组织为干部担当，坚决不给缩手缩脚和试图“躺平”者空间。截至目前，区管干部“80后”、区管正职“80后”占比分别达40.5%、21.1%，多个综合部门“一把手”均为“80后”。

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。我区以时不我待的紧迫感、为党育才的使命感，深入实施“璧玉青苗”优秀年轻干部递进培养计划，着力完善高素质干部队伍培塑体系，持续锻造堪当现代化建设重任的骨干力量，推动经济社会发展呈现欣欣向荣的景象。

(首席记者 熊浩)

璧泉街道

“三级院坝”微宣讲走进企业

本报讯(记者 苏庆)近日，在红星美凯龙商场大厅内，璧泉街道秀湖社区工作人员与部分企业负责人、群众围坐在一起，举行“三级院坝会”，围绕企业经营、创业政策等话题，畅谈和讨论企业在发展中遇到的问题等。

随后，社区工作人员还带来了关于企业社保知识的情景剧，引导大家

了解政策，熟悉政策，不断扩大惠民、惠企政策的覆盖面和知晓率，使政策宣传更接地气、更深入人心。

接下来，璧泉街道将深入开展“三级院坝会”，就政策宣传、产业发展、文明建设、纠纷调解等工作，以面对面唠家常、提困难、想办法、谋进步的方式，进一步提升群众安全感、获得感和幸福感。



“枫桥经验”的诞生、演进、发展及启示，从党建统领、市域顶层设计、市域制度统筹等方面对参训人员进行了培训。参训人员纷纷表示，将在今后的工作中，理论联系实际，转变思想观念，努力把乡村振兴创建各项工作落到实处。

(记者 冉杰)

●近日，我区在璧城街道杨柳坝社区开展防范非法集资宣传活动，现场通过悬挂宣传标语、发放宣传手册、有奖知识问答等方式，向群众讲解非法集资相关知识，增强群众非法集资防范意识，营造全民共同抵制非法集资的浓厚氛围。(记者 罗凌)

●今年上半年，我区基本医疗保险参保人数达66.43万人，参保覆盖率稳定在95%以上。其中，城镇职工基本医疗保险参保169138人，同比增长4.44%，城乡居民基本医疗保险参保495180人，同比减少2.34%。

(区医保中心供稿)

●日前，青杠街道开展《新时代枫桥经验》培训会，相关负责人围绕